長野高教組発第98号整理第239号

2022年11月2日

初任者研修

キャリアアップ研修Ⅱ・Ⅲ

該当者のみなさまへ

長野県高等学校教職員組合

執行委員長　細尾　俊彦

初任者研修、キャリアアップ研修Ⅱ・Ⅲアンケートのお願い

新型コロナウイルス感染の影響により教育現場は例年にない状況が続いています。緊張感を強いられる日々の中で、教育活動や生徒の指導にあたられていることに敬意を表するものです。

さて、長野高教組と教文会議は県教委に対して、研修が各現場の教職員の要望に沿ったものになるように、また学校現場の負担を軽減し研修内容の画一化、硬直化をなくす研修になるように、アンケート結果に基づき提言をしてきました。その結果、負担軽減や受講期間の弾力化がなされてきましたが、依然として問題が残されています。負担軽減や研修内容の改善のためにアンケートにご協力下さい。

よろしくお願いします。

**≪回答方法≫**

①右頁のQRコードをスマホ等で読み取りアンケート画面にご記入後、送信をして下さい。

②アンケートフォームを「長野高教組ホームページ」にも掲載していますので、PCからご回答いただくこともできます。

**≪回答締切≫**

2022年11月25日までにお願いします。お忙しい所とは存じますがよろしくご協力ください。

末筆になりましたが、皆様のご活躍とご健勝をお祈りしております。

長野県高等学校教職員組合教文部

　内堀　守

〒380-8790長野市県町593

電話026-234-2216

Email : naganokokyoso@educas.jp

初任者研修、キャリアアップⅡ・Ⅲ対象者アンケート

以下URLまたはQRでご回答をお願いします。

（１）初任者研修

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdNh3OtF8PQQo\_fK326-gCgVAGbvmUXO0M-yGpwGIqV9DMTZg/viewform?usp=sf\_link

（２）キャリアアップ研修Ⅱ

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdwbSZSecRaMVsji0iMnE\_maJwpjlTUoUUTjzkARIJv7KDaYg/viewform?usp=sf\_link

（３）キャリアアップ研修Ⅲ

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScpes-sEIymz7OiJXG5PpEWJqRiFE1IU1DYja1tZEZsowPhlg/viewform?usp=sf\_link

≪資料≫

１．初任者研修の負担軽減とキャリアップ研修Ⅱ受講期間弾力化について

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 初任者研修 | 変更前 | 変更後 |
| 校内研修 | 年間300時間（2018年） | 年間**210**時間（2019年から） |
| 校外研修 | 文科省は  年間25日以上としている | 年間22日（2019年から）  　1年次21日/　2年次1日  3年次なし（2020年度より廃止）  **校外研修の一部の講座を校内研修等に振替可能に** |
| 教諭経験者に対する研修日数・時間数の軽減 | 校内研修年間210時間 | 校内研修年間**192**時間（2020年から）  ＝（校内研修150時間）+（校外研修7日➡校内研修42時間で代替）これにより**校外研修7日間が免除**となります。 |
| キャリアアップ研修Ⅱ | | |
| キャリアアップ研修Ⅱ受講期間 | 教諭経験年数10年目  （他県前歴含む、育休等の期間を除算、実施期間1年間） | 実施期間は**10、11年目のいずれか**1年間（2022年から）。経験年数の除算はしない。 |

組合の要求を続けてきた結果、初任研日数、教諭経験者研修日数の変更、キャリアアップ研修Ⅱの受講期間等の弾力化がなされました。引き続き、教職員の研修に関する負担軽減のために取り組みをしていきます。ぜひご協力をお願いします。

２．初任者研修加配について。授業持ち時間数について。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 持ち授業時数の目安12時間を超える**初任者**の割合 | 持ち授業時数の目安11時間を超える**指導教員**の割合 | 持ち事業時数の目安13時間を超える**教科指導員**の割合 |
| **37％（2019年）**  **➡ 45％（2020年）**  **➡ 62％（2021年）** | **96％➡ 100％➡ 97％** | **81％➡ 83％➡ 87％** |

初任研に伴う加配が決定的に不足しており、学校現場の初任研関係者の負担が大きいことが明らかになりました。このような勤務条件や研修内容の改善をするためにアンケートを実施いたします。個人名が特定されないように取り扱いますので何卒ご協力をお願いいたします。